



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 14, 2010/पौष 24, 1931

No. 26]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 14, 2010/PAUSA 24, 1931

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 32(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी तथा ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक के पदों के सिवाय समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>11</p>
<p>प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>12</p>
<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) मूल विभागीय / केंद्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु० में जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>टिप्पण 1. ऐसा विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p>

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:
सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए): निम्नलिखित होंगे :- 1. कर्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।			लागू नहीं होता			
अध्यक्ष सदस्य सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
2. अनुभाग अधिकारी	* 31(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और (ii) पचास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से			प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 के साथ ऐसे सहायक जिसने संबंधित श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वेसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।			

3

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्सब्धी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

ऐसे सहायक, वैयक्तिक सहायक, सुरक्षा पर्यवेक्षक और गंजार सहायक जो पी बी-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4200 रू० में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा ऐसा निजी सचिव जिराने पी बी-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू० में उस श्रेणी में दो वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा संचालित अनुभाग अधिकारी विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा), नियम 2000 के उपबंधों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-

1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पवित्र से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

.....अध्यक्ष
.....सदस्य
.....सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निजी सचिव	* 27 (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

12

11

प्रोन्नति :
वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 के साथ में ऐसे व्यक्तिगत सहायक जिसने संबंधित श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और
(ii) पचास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से

टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समशी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

एसे सहायक, व्यक्तिगत सहायक, सुरक्षा पर्यवेक्षक और भंडार सहायक जो पी बी-2, वेतनमान 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और ऐसा निजी सचिव पी बी-2, वेतनमान 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0 में दो वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा संचालित निजी सचिव विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, नियम 2000 के उपबंधों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

14

लागू नहीं होता

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-

1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पदवि से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

.....अध्यक्ष
.....सदस्य
.....सदस्य

2

1* (2009)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित

वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4600 रू0

5

लागू नहीं होता

6

लागू नहीं होता

7

लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने : (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा (ii) ऐसे सतर्कता सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा (iii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु0 जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हैं : अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक; और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतर्कता का प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा सतर्कता एवं अनुशासनिक मामलों में तीन साल का अनुभव हो। बांछनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।</p>	<p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनर्शिक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
13	14	15
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. भंडार अधिकारी	* 2(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसंधिवीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11	12
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) ऐसे भंडार सहायक जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल कांडर / विभाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और</p> <p>(ख) जिनके पास भंडारों को संभालने, लेखाओं और भंडार बहियों के रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>वांछनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1. ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीबी-2, वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में हैं और जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति / आमेदन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।</p>

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13			14			
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-			लागू नहीं होता			
1. कर्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पवित्र से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।			अध्यक्ष सदस्य सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
6.सहायक इंजीनियर (विद्युत)	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11			12			
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में / विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे कनिष्ठ इंजिनीयर जो वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.0 जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं; और (ख) नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हों :-			

आवश्यक : उप-स्थल उपस्करों, बिजली उत्पादन सेटों, टेलीफोन केन्द्र, बिना रुकावट के बिजली पूर्ति प्रणाली, वातानुकूलक आदि के विनिर्माण तथा अनुसंधान सहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा, प्रेषण आदि में तीन साल के अनुभव के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।

वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छूटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनर्गठित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:
सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
7. अनुयाग अधिकारी (अग्नि)	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसंधितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति :	14
	<p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा</p> <p>(ii) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में जिसने पांच वर्ष की नियुक्ति सेवा की है; अथवा मूल कांडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो।</p> <p>(ख) नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हो :</p> <p>आवश्यक : केंद्रीय सरकार द्वारा दिल्ली अग्निशमन सेवा से अथवा केंद्रीय सरकार द्वारा यथा प्रस्तावित समतुल्य संस्था से अग्निशमन निपुणता में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदी) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिन्होंने हिन्दी माध्यम से पढाई की हो तथा परीक्षा पास की है तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो।

(ख) अनुभव :

हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव हो

टिप्पण 1. विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

शुतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :

1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग,
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

13

14

लागू नहीं होता

..... अध्यक्ष

..... सदस्य

..... सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. कनिष्ठ विश्लेषक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसन्धीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

12

11	प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अध्ययन के क्षेत्र में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो; और</p> <p>(ख) नीचे दिए अनुसार अर्हताएं एवं अनुभव हों।</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री; या समतुल्य और (ii) सद्विवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान से मौलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>वांछनीय : कम्प्यूटर में कार्य करने का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
----	------------------------------	--

14

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. सहायक सुरक्षा अधिकारी	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसंधितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक जिसने वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) सुरक्षा के क्षेत्र में बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की अथवा इसके समतुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में हो और</p>

(ख) निम्नलिखित विहित अर्हताएं और अनुभव हो :

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

(ii) सुरक्षा कार्य के क्षेत्र में तीन साल का अनुभव

वांछनीय : कम्प्यूटर में कार्य करने का अनुभव

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छूटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-

1. कर्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

.....अध्यक्ष
.....सदस्य
.....सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक	* 70(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन रु0 4200	चयन पद	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाक़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पामी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

8	9	10
आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री:	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : कम्प्यूटर पर काम करने की जानकारी		

11	12
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से, तथा (iii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0 के साथ ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसने संबंधित श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है। टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की समयाना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्सम वेतनमान/ग्रेड

वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन बैंड- 1, वेतनमान 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2400 ₹0 में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निष्ठासे सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपबंधों के आधार पर संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

14

लागू नहीं होता

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-

1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से उप-सचिव, भारत की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

.....अध्यक्ष

.....सदस्य

.....सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. व्यक्ति सहायक	* 50(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 ₹0 + ग्रेड वेतन 4200 ₹0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11	12
<p>i) पछत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;</p> <p>(ii) पन्ध्र प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2400 ₹0 में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अर्हता या सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अर्हता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अर्हता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबन्धी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><u>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा</u></p> <p>ऐसे आशुलिपिक जो वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2400 ₹0 में जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निर्धारित सेवा की है। सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के व्यक्तिक सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपबंधों के आधार संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।</p>

13	14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। 	<p>.....अध्यक्ष</p> <p>.....सदस्य</p> <p>..... सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
13. केयरटेकर	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 ₹0 + ग्रेड वेतन 4200 ₹0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10						
8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	
12						
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे केयर टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर मूल कांडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देखभाल और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो; अथवा (iii) ऐसे केयर टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर मूल कांडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देखभाल और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2008 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				
11		12				
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे केयर टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर मूल कांडर/विभाग में छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देखभाल और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो; अथवा (iii) ऐसे केयर टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर मूल कांडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवनों की देखभाल और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2008 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				
13		14				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
14. सुरक्षा पर्यवेक्षक	* 2(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुराचितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>कन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा</p> <p>(ii) ऐसे मूल कांडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो ; अथवा</p> <p>(iii) ऐसे मूल कांडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सुरक्षा एवं अग्निशमन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।</p> <p>मृतपुर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. सहायक भंडार	* 1(2009) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुरसचिवीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु०	लागू नहीं होता	लागू होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाक खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)						

8	9	10
आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री: और (ii) भंडार के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं के रिकार्ड के रख-रखाव में दो वर्ष का अनुभव हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : (i). ख्याति प्राप्त विश्वविद्यालय से भंडार एवं सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र हो। (ii) कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।		

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (पुष्टिकरण के लिए), निम्नलिखित होंगे :-			
1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।			

.....अध्यक्ष	
.....सदस्य	
.....सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
16. सतर्कता सहायक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे मूल काडर/विभाग में जिराने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो; अथवा (iii) ऐसे मूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो।</p> <p>(ख) नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अनुभव हो:</p> <p>आवश्यक: स्थापना, सतर्कता तथा अनुशासनिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतर्कता में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है।</p> <p>वांछनीय : कम्प्यूटर में काम करने का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।</p>

		भूतपूर्व सैनिकों के लिए: सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				
13		14				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
17. प्रकाशन सहायक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 ₹80 + ग्रेड वेतन 4200 ₹80	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9				10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				लागू नहीं होता
11		12				
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ब) नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अर्हताएं हो: आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;				

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवाविधुत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्त के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	लागू नहीं होता	14	लागू नहीं होता
1	2	3	4
18. वाहन पर्यवेक्षक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसंधीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0
5	6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12
प्रतिनियुक्ति / प्रोन्नति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं (ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक (स्पेशल ग्रेड) जो पीबी-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।		

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :
सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13		14				
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (सुष्टिकरण के लिए), निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता				
4. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 5. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 6. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से निम्न किसी मंत्रालय/विभाग से उप सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।		अध्यक्ष सदस्य सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
19. सहायक इंजीनियर (सिविल)	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसंधितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल कांडर में / विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य पद पर मूल कांडर/विभाग हो और				

(ख) निम्नलिखित निर्धारित अर्हताएं एवं अनुगत हो :

आवश्यक : आवासीय/गैर आवासीय भवनों के विनिर्माण तथा अनुसूचना सहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, संविदा तथा पर्यवेक्षण आदि के साथ सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा अथवा इसके समतुल्य हो।

वांछनीय : वातानुकूलक प्रणाली, लिफ्ट, आंतरिक सजावट, वास्तुकला तथा विद्युत स्थापन के रख-रखाव का अनुभव हो।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 1(2)/2009-कार्मिक III]

एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 32(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts except the posts of Assistant Library Information Officer and Senior Library Information Assistant in the Department of Information Technology, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
- shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post
01 Hindi Officer	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	3 General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	4 Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 5400	5 Selection Post
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
Methods of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	12 Deputation Officers of the Central Government (i) holding analogous post on regular basis, or (ii) Senior Hindi Translator in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade in their parent department/ Offices of Central Government Note 1: The departmental Senior Hindi Translator in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion. Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11 Deputation/ Promotion			13 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following 1. Head of Personnel, Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	14 Not applicable

1 Section Officer	2 31* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3 General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	4 Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	5 Selection post
02				
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11 (i) fifty per cent by promotion; and (ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination		12 Promotion: Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	13 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, Department of Information Technology. 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	14 Not applicable

Limited Departmental Competitive Examination:

Assistant, Personal Assistant, Security Supervisor and Store Assistant in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and Private Secretary in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 with not less than two years regular service in the grade shall be eligible to appear in a Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions contained in the Department of Information Technology Section Officer Departmental Competitive (Examination) Rules, 2000.

1 Private Secretary	2 27* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3 General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	4 Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	5 Selection Post
03.				
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11 (i) fifty per cent by promotion; and (ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination	12 Promotion: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Limited Departmental competitive examination: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade shall be eligible to appear in the departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of Department of Information Technology Private Secretary Departmental (Examination) Rules, 2000.	13 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	14 Not applicable	

1	2	3	4	5
04 Assistant Vigilance Officer	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
By deputation/ absorption	<p>Deputation:- Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Vigilance Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or (iii) Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience as follows:-</p> <p>Essential: Bachelor's Degree of a recognised University, and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management and having three years experience in vigilance and disciplinary matters</p> <p>Desirable: Knowledge of operation of Computer.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment</p>	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4	5
05. Stores Officer	02* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Selection Post
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
Deputation / absorption / promotion	Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings - a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) Stores Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department or Officers of the Central Government; and (b) having three years experience in handling Stores, maintaining Accounts and Store Books. Desirable: Knowledge of operation of Computer. Note 1: The Departmental Stores Assistant in PB-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade shall be considered along with the deputatationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion. Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4 : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, or 1 where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 1. Head of Personnel, Department of Information Technology. — Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. — Member 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department other than the Department of Information Technology. — Member	Not applicable.	

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	2	3	4	5
06 Assistant Engineer (Electrical)	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	Not applicable
By Deputation / absorption	<p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) Junior Engineer in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as follows:-</p> <p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none">Diploma in Electrical Engineering with three years experience in construction and maintenance including designing, estimating, contracts, supervision etc. of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc. <p>Desirable: Degree in Electrical Engineering from recognised University or Institution.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Servicemen: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4	5
07. Section Officer (Fire)	1: (2009) • Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
By Deputation / absorption	<p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as follows: -</p> <p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none">• Having undergone training in Fire Fighting Skills from Delhi Fire Service or equivalent as prescribed by the Central Government. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bachelor's Degree of a recognised University. <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation</p> <p>For Ex-Servicemen:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
08 Senior Hindi Translator	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Selection post
6.				
Not Applicable	7	8	9	10
	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11				
By promotion failing which by Deputation or absorption	12			
	13			
	14			
	Not applicable			
	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:-			
	1. Head of Personnel, Department of Information Technology. — Chairman			
	2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. — Member			
	3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology. — Member			
	Promotion: From Hindi Translator in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade.			
	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.			
	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.			
	Deputation: Officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department ; or (ii) With five years regular service in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following qualifications and experience :-			
	A) Qualification: (i) Masters Degree of recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level; or (ii) Master's Degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level.			
	B) Experience: Five years experience of translation from Hindi to English and English to Hindi.			
	Note 1. The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.			
	Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three			

years.	<p>Note 3. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4. For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>		
09 Junior Analyst	<p>1* (2009) Subject to variation dependent on workload</p>	<p>2</p>	<p>3</p>
6	<p>Not Applicable</p>	<p>7</p>	<p>8</p>
11	<p>Deputation/absorption</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
	<p>Deputation: Officers of the Central Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years regular service in the field of work study in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed as follows:-</p> <p>Essential</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Bachelors degree of a recognized university or equivalent; and (ii) having successfully completed training in the Basic Management Services from Institute of Secretariat Training and Management <p>Desirable : Knowledge of computer operation.</p> <p>Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>9</p>	<p>10</p>
			<p>14</p>

For Ex-Serviceman: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.				
1	2	3	4	5
10 Assistant Security Officer	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
11	12	13	14	
Promotion /failing which by Deputation	<p>Promotion:</p> <p>Security Supervisor in PB-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotions, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/departement, or</p> <p>(ii) with five years regular service in the field of Security and in the scale of pay of Rs. PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/departement, and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed as follows:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor degree from a recognized University or equivalent, and</p> <p>(ii) Three years experience in the field of security work</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none">Knowledge of operations of computer <p>Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note: 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the</p>	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following - 1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology - Member 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department other than the Department of Information Technology - Member	Not applicable	

<p>Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>				
1	2	3	4	5
11	Assistant	70* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200
6	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep)	8 Essential Bachelor's Degree of a recognised University; Desirable Knowledge of operation of Computer.	9 Not applicable 10 Two years
<p>11</p> <p>(i) fifty per cent by promotion;</p> <p>(ii) twenty five per cent through Limited Departmental Competitive Examination; and</p> <p>(iii) twenty five per cent by direct recruitment</p>				
<p>Promotion Upper Division Clerk in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination: Upper Division Clerk and Stenographer in PB-I, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 2400 with three years regular service in the grades shall be eligible to appear in a Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of Assistant Departmental Competitive (Examination). Rules, 2000 in the Department of Information Technology.</p>		<p>12</p> <p>13</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Personnel, Department of Information Technology — Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology — Member 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry / Department other than the Department of Information Technology — Member 		
<p>14</p> <p>Not applicable</p>				

1	2	3	4	5
Personal Assistant	50* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection post
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
11	12	13	14	
(i) Seventy five per cent by promotion; and (ii) Twenty five per cent through Limited Departmental Competitive Examination.	<p>Promotion: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grade shall be eligible to appear in a departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of the Department of Information Technology, Personal Assistant Departmental (Examination) Rules, 2000.</p>	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following. 1. Head of Personnel, Department of Information Technology. — Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology. — Member 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology. — Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5
13. Caretaker	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
By deputation/absorption	Deputation: Officers of the Central/State Governments /Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With six years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings; or (iii) With ten years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings. Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 3: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.	Not applicable	Not applicable	

1 Security Supervisor	2 (2009) Subject to variation dependent on workload	3 General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	4 Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	5 Not applicable
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11 Deputation/ absorption	12 Not applicable	13 Not applicable	14 Not applicable	15 Not applicable
<p>Deputation</p> <p>Officers of the Central Government State Governments or Public Sector Undertakings</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department. Or</p> <p>(ii) With six years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience of supervising security and fire fighting work. Or</p> <p>(iii) With ten years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience of supervising security and fire fighting work.</p> <p>Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation / department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation, absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment</p>				

1	2	3	4	5
15 Stores Assistant	1* (2009) Subject to variation dependent on workload	General, Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshdweep)	Essential: (i) Bachelor's Degree from a recognised University; and (ii) two years' experience in handling stores and keeping accounts of Electrical and Electronics items. Desirable: (i) Diploma or Certificate in Store and Material Management from a recognised Institution. (ii) Knowledge of operation of computer	Not applicable	Two years
11	12	13	14	
Direct recruitment	Not Applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following: 2. Head of Personnel, Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	Not applicable	

1 Vigilance Assistant	2 1* (2009) Subject to variation dependent on workload	3 General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	4 Pay Band 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	5 Not applicable
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11 By deputation/absorption	12	13 Not Applicable	14 Not applicable.	15
Deputation: Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-I, in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-I, in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department and (b) possessing the following experience - Essential Three years experience in establishment, vigilance and disciplinary matters and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management Desirable: Knowledge of operation of Computer Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note: 2 The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications Note : 3 For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay pay scale is the normal replacement grade without any upgradation For Ex-Serviceman The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.				

1	2	3	4	5
17. Publication Assistant	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
By deputation/ absorption	<p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government /State Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With six years regular service in the post in PB-1, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800, or</p> <p>(iii) With ten years regular service in PB-1, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualification:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognized University or Institution; and</p> <p>(ii) two years experience in handling publication work.</p> <p>Desirable:</p> <p>(a) Degree or Diploma in Journalism.</p> <p>(b) Experience in the field of editing both in English and Hindi</p> <p>Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years</p> <p>Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications</p> <p>Note : 3. For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p> <p>For Ex-Serviceman</p> <p>The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment</p>	Not applicable	Not applicable	

1		2		3		4		5					
Transport Supervisor		1* (2009) Subject to variation dependent on workload		General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial		Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200		Selection post					
6		7		8		9		10					
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable					
11		12								13		14	
Deputation/ Promotion		<p>Deputation: Officers of the Central Government . (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; (b) The departmental Staff Car Drivers (Special Grade) in PB-2, in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 with three years regular service in the grade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>								Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following - 1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, of Department of Information Technology - Member 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department other than the Department of Information Technology - Member		Not applicable	

1	2	3	4	5
19 Assistant Engineer (Civil)	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
Deputation/absorption	<p>Deputation: Officers of the Central Government</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(b) with five years experience in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(c) possessing the qualifications and experience as follows</p> <p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> Degree/Diploma in Civil Engineering or equivalent and experience in construction and maintenance of residential and non-residential buildings, including designing estimating contracts, supervision etc. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experience of maintenance and upkeep of Air-conditioning system, lifts, interior decorations, architecture and electrical installation <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is applicable.</p> <p>For Ex-Servicemen: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	Not applicable	Not applicable	

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

[PART II—SEC. 3]

Printed by the Manager, Government of India Press